

三亚市人才工作领导小组办公室

三人才办通〔2018〕6号

关于开展 2017 年度全市人才资源统计的通知

各有关单位：

为做好新时代人才工作，夯实人才工作基础，促进人才发展与经济社会发展深度融合，根据中组部和省委组织部的相关要求，结合我市年度工作安排，定于近期开展 2017 年度全市人才资源统计工作。现就有关事项通知如下：

一、统计内容

2017 年度全市人才资源统计为全口径统计，具体内容包括人才发展主要指标、人才队伍建设主要指标、重点产业人才资源主要指标等内容。统计时点为 2017 年 12 月 31 日，统计年度为 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。

二、有关要求

1. 各牵头单位要高度重视这次人才资源统计工作，加强领导、周密部署，指定熟悉人才资源统计工作的同志具体负责，并于 2018 年 5 月 11 日 前将具体负责人的姓名、职务、联系电话报送市委组织部人才工作科。

2. 各牵头单位要及时分解任务、部署工作，与配合单位加强沟通联系，形成工作合力，确保数据全面真实、准确合理，共同做好此次统计工作。

3. 请各牵头单位于**2018年7月20**日前，将统计数据、文字说明材料、历年来获省部级（含）以上奖项的人员名单的纸质版（单位负责人签字并加盖单位公章）和电子版报送市委组织部人才工作科。

文件说明材料需包括以下内容：

- （1）此次统计工作采取的方式方法；
- （2）此次统计数据情况说明，与往年数据的对比；
- （3）对统计数据的分析，如存在问题、对策建议等；
- （4）对统计工作的安排、统计指标的设计等方面的意见建议。

市统计局、市外事办、市财政局等三家牵头单位不需提供历年来获省部级（含）以上奖项的人员名单。

附件电子版可登陆三亚党建网（<http://dj.sanya.gov.cn/>）在首页左侧“资料下载”栏下载。

联系人：程 静

联系电话：88270017

电子邮箱：sanyarcb@126.com

附件：1. 统计报表责任分工一览表

2. 相关统计指标解释
3. 三亚市人才资源统计表（2017 年度）
4. 历年来获省部级（含）以上奖项的人员名单

三亚市人才工作领导小组办公室

2018 年 5 月 8 日



附件 1

统计报表责任分工一览表

序号	牵头单位	负责报表	其中需填附件 4 的报表	配合单位
1	市委组织部 (共 2 表)	表 2-1-1, 2-1-2	/	市人社局
2	市人社局 (共 11 表)	表 1-1-2; 表 1-5-1; 表 1-6-1; 表 2-2-1, 2-2-2; 表 2-3-1, 2-3-2, 2-3-3; 表 2-4-1, 2-4-2, 2-4-3	表 1-1-2; 表 2-4-3	中央驻三亚有关单位, 市编办、市国资委、市工商局、市就业局等
3	市统计局 (共 17 表)	表 1-2-2; 表 2-2-3, 2-2-4, 2-2-5, 2-2-6; 表 2-3-4, 2-3-5, 2-3-6, 2-3-7, 2-3-8, 2-3-9; 表 2-4-4, 2-4-5, 2-4-6, 2-4-7, 2-4-8, 2-4-9	/	中央驻三亚有关单位, 市直有关单位
4	市教育局 (共 8 表)	表 1-1-1; 表 1-2-3; 表 1-3-2; 表 3-12-1, 3-12-2, 3-12-3, 3-12-4, 3-12-5	表 3-12-2, 3-12-5	市人社局、市科工信局, 市委教育工委
5	市科工信局 (共 17 表)	表 1-2-1; 表 1-3-1; 表 1-4-2; 表 3-3-1, 3-3-2, 3-3-3, 3-3-4, 3-3-5; 表 3-9-1, 3-9-2, 3-9-3, 3-9-4; 表 3-10-1, 3-10-2, 3-10-3, 3-10-4, 3-10-5	表 1-2-1; 表 3-3-2, 3-3-5; 表 3-9-2, 3-9-4; 表 3-10-2; 3-10-5	市教育局、市卫计委、市统计局、各园区
6	市外事办 (共 1 表)	表 1-1-3	/	市公安局
7	市卫计委 (共 7 表)	表 1-3-3; 表 3-4-1, 3-4-2, 3-4-3, 3-4-4, 3-4-5, 3-4-6	表 3-4-2, 3-4-6	市教育局

序号	牵头单位	负责报表	其中需填附件 4 的报表	配合单位
8	市委宣传部 (共 6 表)	表 1-3-4; 表 3-13-1, 3-13-2, 3-13-3, 3-13-4, 3-13-5	表 3-13-2, 3-13-5	市文体局、市统计局
9	市财政局 (共 1 表)	表 1-4-1	/	市人社局
10	✓市农业局 (共 8 表)	表 2-5-1, 2-5-2, 2-5-3; 表 3-2-1, 3-2-2, 3-2-3, 3-2-4, 3-2-5	表 2-5-3; 表 3-2-2, 3-2-5	中央驻三亚有关单位, 市统计局, 市南繁院
11	市旅游委 (共 5 表)	表 3-1-1, 3-1-2, 3-1-3, 3-1-4, 3-1-5	表 3-1-2, 3-1-5	市统计局
12	市金融办 (共 5 表)	表 3-5-1, 3-5-2, 3-5-3, 3-5-4, 3-5-5	表 3-5-2, 3-5-5	市财政局、市工商局等
13	市商务会展局 (共 5 表)	表 3-6-1, 3-6-2, 3-6-3, 3-6-4, 3-6-5	表 3-6-2, 3-6-5	市统计局、市教育局、市工商联
14	市发改委 (共 5 表)	表 3-7-1, 3-7-2, 3-7-3, 3-7-4, 3-7-5	表 3-7-2, 3-7-5	市交通局、市统计局
15	市海洋局 (共 5 表)	表 3-8-1, 3-8-2, 3-8-3, 3-8-4, 3-8-5	表 3-8-2, 3-8-5	市统计局
16	市住建局 (共 5 表)	表 3-11-1, 3-11-2, 3-11-3, 3-11-4, 3-11-5	表 3-11-2, 3-11-5	市统计局
17	市民政局 (共 6 表)	表 3-14-1, 3-14-2, 3-14-3, 3-14-4, 3-14-5, 3-14-6	表 3-14-3, 3-14-6	市人社局、市统计局、市司法局、市公安局、市卫计委、团市委等

附件 2

相关统计指标解释

1. 人才资源总量：指党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才资源数量之和。

2. 党政人才总量：指公务员以及参照公务员法管理的事业单位、群团机关工作人员数量之和。公务员指列入公务员法实施范围的中国共产党各级机关、各级人民代表大会及其常务委员会机关、各级行政机关、中国人民政治协商会议各级委员会机关、各级审判机关、各级检察机关、各民主党派和工商联的各级机关中已登记和暂缓登记人员。参照公务员法管理的事业单位、群团机关工作人员指参照公务员法管理的各级事业单位、人民团体和群众团体机关中已登记和暂缓登记人员。

3. 企业经营管理人才总量：指在各个企业经营管理岗位工作的人员数量之和，包括出资人代表、经营管理人员、党群工作者。

出资人代表指出资人任命或推荐任职的董事、监事。

经营管理人员指具体从事经营管理活动的人员，包括各级经理人以及具体从事规划计划、人力资源管理、市场营销、资本运营、财务审计、生产管理、法律事务、质量安全环保、行政管理等业务工作的人员。

党群工作者指主要从事党务、纪检监察、工会、共青团、老干部、企业文化建设等工作的人员。

4. 专业技术人才总量：指具有专业技术职称和没有专业技术职称但在专业技术岗位上工作的人员数量之和。

5. 技能人才总量：指在生产或服务一线从事技能操作、具有一定技能水平的人员数量之和。

高技能人才是技能人才中，具有精湛专业技能，关键环节发挥作用，能够解决生产操作难题的人员的数量，包括取得高级技师、技师和高级技工职业资格及相应职级的人员。

6. 农村实用人才总量：指具有一定的知识或技能，能够起到示范和带头作用，为当地农业和农村经济发展作出积极贡献，并得到群众认可的农村劳动者的数量之和，包括生产型人员、经营型人员、技能带动型人员、科技服务型人员、社会服务型人员。

7. 社会工作人才总量：指接受过社会工作专业教育、系统的职业培训或通过社会工作者职业水平考试获得职业水平证书的人员数量。

8. 从事科技活动人员：指直接从事科技活动的人员，以及从事科技行政管理、科技服务等工作，累计时间占全年工作时间10%以上的人员。

9. 从事研发活动（R&D）人员：指直接从事研究与发展课题活动的人员，以及从事科技行政管理、科技服务等作为研究与发展课题活动服务，累计时间占全年工作时间10%以上的人员。

10. 每万劳动力中研发(R&D)人员:指每万劳动力中 R&D (研究与试验发展) 人员全时当量数。R&D 人员指参与研究与试验发展项目研究、管理和辅助工作人员,包括项目(课题)组人员、企业科技行政管理人员和直接为项目(课题)活动提供服务的辅助人员。测度 R&D 人员采用全时当量(即人年)。

11. 高等教育毛入学率:指一个国家或地区高等教育学生总数与规定的年龄组人口的比率。高等教育学生人数指普通本专科学生、研究生、成人本专科生。

12. 主要劳动年龄人口受过高等教育的比例:指 20~59 岁劳动人口中接受过大专及以上学历教育的人数所占比例。

计算公式:

主要劳动年龄人口受过高等教育的比例=20~59 岁受过高等教育的人口数/20~59 岁劳动总人口 $\times 100\%$ 。

13. 国民平均受教育年限:指 15 岁及以上人口所受普通教育的年限总和与 15 岁及以上人口总数之比。

14. 引进海外高层次人才:在国外学习或工作 2 年以上,具有硕士以上学位的人才。

15. 人力资本投资:人力资本投资指全社会教育支出、卫生支出和 R&D 支出之和。

16. 人力资本投资占 GDP 的比例:指全社会教育支出、卫生支出和研发(R&D)支出之和占 GDP 的比例。

17. 专利申请量：专利是指政府有关部门向发明人授予的在一定期限内生产、销售或以其他方式使用发明的排他权利。专利分为发明、实用新型和外观设计三种。专利申请量指报告期内向专利行政部门提出专利申请被受理的件数，是发明、实用新型和外观设计三种专利申请数的总和。

18. 专利授权量：专利授权量是指在报告期内获得专利行政部门授权的发明专利件数，是国际通行的反映拥有自主知识产权技术的核心指标。

19. 人力资源总量：人力资源即劳动力资源，系指 16 岁及以上有劳动能力的人口。在我国统计实践中，人力资源总量是指 16 岁及以上人口总数。

20. 财政性教育支出：指政府用于国家教育事业的财政性经费支出，包括国家财政预算内教育经费，各级政府征收用于教育的税费，企业办学中的企业拨款，校办产业和社会服务收入用于教育的经费。该指标用以反映和衡量教育投入的经费数量和水平。

21. 政府预算卫生支出：指各级政府用于卫生事业的财政拨款，包括上级财政拨款和本级财政拨款。上级财政拨款指上级政府财政部门或卫生部门对其下级政府所属卫生机构的财政预算补助。本级财政拨款指本级政府对其所属卫生机构的财政预算补助。

22. 财政性研发（R&D）经费支出：指研发（R&D）经费支出中的政府拨款。

23. 顾问指导：通过聘请省外人才担任顾问的方式，吸引其提供战略咨询、技术指导、业务拓展及其他相关方面的智力支持。

24. 短期兼职：通过聘请省外人才定期或不定期来三亚进行短期兼职服务的方式，吸引其提供科学研究、课题攻关、课程讲授、人才培养、成果转化、技术推广、工作改造、项目开发及其他相关方面的智力支持。

25. 候鸟服务：通过聘请旅居我市休养度假的“候鸟型人才”在三亚开展服务的方式，吸引其提供科学研究、课题攻关、课程讲授、人才培养、成果转化、技术推广、工作改造、项目开发及其他相关方面的智力支持。

26. 退休返聘：通过返聘已经退休的省外人才来三亚工作的方式，吸引其提供科学研究、课题攻关、课程讲授、人才培养、成果转化、技术推广、工作改造、项目开发及其他相关方面的智力支持。

27. 对口支援：通过与省外用人单位签订整体合作协议的方式，吸引其轮流选派本单位优秀人才，集中、定向、定期为我市相关用人单位提供对口智力支援。

28. 其他适宜方式：经省人才工作领导小组办公室备案的其他柔性引才方式，如服务外包、人才租赁等。